

CÔNG KHAI
THÔNG TIN CHUNG VỀ SƠ SỞ GIÁO DỤC

- 1. Tên cơ sở giáo dục:** Trường mầm non Sín Thầu
- 2. Địa chỉ trụ sở:** Bản Tả Kô Khừ, Xã Sín Thầu, Tỉnh Điện Biên.
- 3. Loại hình của cơ sở giáo dục, cơ quan/ tổ chức quản lý trực tiếp hoặc chủ sở hữu:** Cơ sở giáo dục công lập.

4. Sứ mệnh, tầm nhìn, mục tiêu của cơ sở giáo dục:

- Sứ mệnh:

Tạo dựng được môi trường giáo dục có nền nếp, kỷ cương, có chất lượng giáo dục cao, để mỗi trẻ em đều có cơ hội phát triển tối đa năng lực của bản thân. Xây dựng trường học có tính kỉ luật lao động cao, biết thương yêu hỗ trợ nhau, biết được nhiệm vụ của mỗi cá nhân để tư duy, sáng tạo, làm việc có hiệu quả, trung thực, khách quan trong việc thực thi nhiệm vụ.

- Tầm nhìn:

Trường mầm non Sín Thầu phấn đấu luôn là một ngôi trường thân thiện, chất lượng và hiệu quả, Với phương pháp giảng dạy lấy trẻ làm trung tâm, chú trọng rèn luyện kỹ năng cho trẻ, giúp trẻ có những kỹ năng cơ bản

Nhà trường có đầy đủ cơ sở vật chất và trang thiết bị dạy học và chú trọng xây dựng môi trường giáo dục Xanh - An toàn - Thân thiện - Hạnh phúc.

Nhà trường đạt chuẩn về việc chất lượng chăm sóc, giáo dục và phát triển tối đa những tố chất thông minh của trẻ ngay từ nhỏ. Khuyến khích trí tò mò tìm hiểu thế giới xung quanh của trẻ sẽ giúp các con tiếp thu kiến thức một cách tự nhiên, giúp các con có khả năng tư duy độc lập, phát triển về kiến thức lẫn nhân cách một cách toàn diện, đáp ứng nhu cầu và mong đợi ngày càng nâng cao của đông đảo phụ huynh trong và ngoài địa bàn, là nơi các bậc phụ huynh tin tưởng gửi gắm con em vào học tập.

- **Mục tiêu của nhà trường:**

- Tiếp tục nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý nhà nước đối với giáo dục mầm non và công tác quản lý các hoạt động giáo dục; đẩy mạnh phân cấp, tự chủ gắn với trách nhiệm giải trình trong quản lý các hoạt động giáo dục.

- Đẩy mạnh công tác rà soát, sắp xếp, quy hoạch, củng cố quy hoạch phát triển mạng lưới trường, lớp mầm non gắn với kế hoạch phát triển của địa phương; tăng cường các giải pháp huy động trẻ đến trường, lớp mầm non hướng đến thực hiện

phổ cập GDMN trẻ em mẫu giáo 3-5 tuổi; duy trì, nâng cao chất lượng phổ cập GDMN cho trẻ em mẫu giáo 5 tuổi.

- Tăng cường các giải pháp bảo đảm an toàn tuyệt đối cho trẻ em; đổi mới, nâng cao chất lượng thực hiện Chương trình GDMN; chuẩn bị các điều kiện để triển khai thực hiện thí điểm Chương trình GDMN mới.

- Đảm bảo công bằng trong tiếp cận giáo dục cho mọi đối tượng, trong đó quan tâm đến đối tượng là trẻ em mầm non ở vùng dân tộc thiểu số, người sống ở miền núi, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn, trẻ khuyết tật, trẻ có hoàn cảnh khó khăn.

- Nâng cao chất lượng, chuẩn hóa đội ngũ cán bộ quản lý và giáo viên mầm non đáp ứng yêu cầu đổi mới.

- Tăng cường đầu tư và thực hiện các giải pháp, đẩy mạnh xã hội hóa GDMN để đảm bảo và nâng cao các điều kiện bảo đảm chất lượng nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ tại trường mầm non.

- Tăng cường công tác tuyên truyền về GDMN; triển khai hiệu quả ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, đặc biệt là trong công tác quản trị, quản lý và nâng cao chất lượng hoạt động nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em.

5. Tóm tắt quá trình hình thành và phát triển của nhà trường:

Trường Mầm non Sín Thầu được thành lập theo Quyết định số: 705/QĐ-UBND của Ủy ban nhân dân huyện Mường Nhé và chính thức đi vào hoạt động ngày 06/6/2007. Đến nay, nhà trường có 9 nhóm lớp với 97 trẻ.

Nhà trường có tổng diện tích sử dụng là 11.478m². Cơ sở vật chất của nhà trường khang trang, môi trường học tập an toàn, sạch, đẹp; có đủ các phòng chức năng theo quy định và đầy đủ các thiết bị, đồ dùng đồ chơi cho trẻ hoạt động.

Trong những năm học vừa qua, nhà trường luôn nhận được sự chỉ đạo trực tiếp của phòng GD&ĐT huyện Mường Nhé, của các cấp ủy đảng, chính quyền địa phương cùng với sự nỗ lực cố gắng không ngừng của tập thể CBQL, GV, NV trong nhà trường. Trường đã đạt được nhiều thành tích xuất sắc: Từ năm học 2019-2020 đến năm học 2022-2023, nhiều năm trường đạt danh hiệu tập thể lao động tiên tiến, được UBND huyện tặng giấy khen, tập thể lao động xuất sắc, năm học 2020-2021 nhà trường được UBND Tỉnh tặng Bằng khen. Tổ chức Công đoàn nhiều năm đạt công đoàn vững mạnh. Chi bộ Đảng trong nhà trường nhiều năm đạt chi bộ trong sạch vững mạnh.

Trường có tổng số cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên là 23 đồng chí, trong đó: Cán bộ quản lý: 3 đồng chí; giáo viên: 14 đồng chí; nhân viên: 6 đồng chí; Cán bộ quản lý có 3/3 đạt 100% trình độ trên chuẩn đào tạo, giáo viên có trình độ đào tạo trên chuẩn là 12/14 đạt 85,7%. Trường có đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên trẻ khỏe, có tư cách đạo đức tốt, phẩm chất chính trị vững vàng, nhiệt tình, có trách nhiệm, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, năng động, sáng tạo trong việc tổ chức

các hoạt động chăm sóc giáo dục trẻ. Chất lượng đội ngũ giáo viên, chất lượng chăm sóc, giáo dục được nâng lên và được khẳng định qua từng năm học, đáp ứng đủ điều kiện trường đạt chuẩn chất lượng giáo dục mức độ 2, trường chuẩn Quốc gia mức độ 1.

6. Thông tin người đại diện

Họ và tên: Nguyễn Thị Ngọc

Chức vụ: Bí thư chi bộ - Hiệu trưởng

Địa chỉ nơi làm việc: Trường mầm non Sín Thầu, Xã Sín Thầu, Tỉnh Điện Biên

Số điện thoại: 0817791307

Địa chỉ gmail: nguyennngoc1980mnst@gmail.com

7. Tổ chức bộ máy

a- Trường Mầm non Sín Thầu được thành lập theo Quyết định số: 705/QĐ-UBND của Ủy ban nhân dân huyện Mường Nhé

b. Quyết định điều động, bổ nhiệm Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng.

- Hiệu trưởng: Bà Nguyễn Thị Ngọc Quyết định số: 301/QĐ-UBND ngày 14 tháng 4 năm 2022 của ủy ban nhân dân huyện Mường Nhé Quyết định điều động và bổ nhiệm viên chức.

- Phó Hiệu trưởng: Bà Bùi Thị Hiền Quyết định số: 337/QĐ-UBND ngày 24 tháng 3 năm 2021 của ủy ban nhân dân huyện Mường Nhé Quyết định về việc bổ nhiệm lại viên chức.

- Phó Hiệu trưởng: Bà Nguyễn Thị Mơ Quyết định số: 434/QĐ-UBND ngày 16 tháng 4 năm 2021 của ủy ban nhân dân huyện Mường Nhé Quyết định về việc bổ nhiệm lại viên chức.

d. Quy chế tổ chức và hoạt động của cơ sở giáo dục:

(Có quy chế tổ chức và hoạt động của nhà trường năm học 2025-2026).

đ. Quyết định thành lập, sáp nhập, chia tách (Không có).

e. Họ và tên, chức vụ, điện thoại, địa chỉ thư điện tử... (Không có).

8. Các văn bản

- Kế hoạch phát triển chiến lược phát triển nhà trường giai đoạn 2021-2025 và định hướng đến năm 2030.

- Kế hoạch phát triển nhà trường năm học 2024-2025.

- Kế hoạch tuyển sinh

- Nghị quyết hội đồng trường

- Quy chế dân chủ; Quy chế phối hợp; Quy chế quản lý tài sản; Quy chế quản lý tài chính. Quy chế chi tiêu nội bộ.

Sín Thầu, ngày 30 tháng 9 năm 2025

Thủ trưởng đơn vị

